

Código de conducta para empleados de centros educativos del Regnum Christi- Colombia



INTRODUCCIÓN

Como muestra del compromiso de los Colegios Regnum Christi del territorio Colombia, Venezuela y Ecuador por garantizar entornos protectores que favorezcan la seguridad y protección integral de los niños, niñas y adolescentes (NNA), se establecen:

- Estrategias de promoción y prevención que se articulan con los procesos formativos de las instituciones.
- Lineamientos claros frente a la comunicación y actuación oportuna ante situaciones que pongan en riesgo a los estudiantes.
- Acciones que garanticen vínculos asertivos y respetuosos comprendiendo los límites en el comportamiento que deben tener los adultos en la interacción con los estudiantes.

Por lo anterior, el código de conducta define los comportamientos esperados de las personas que ejercen su labor en cualquiera de los colegios del Regnum Christi Colombia en lo que refiere a la interacción, detección y comunicación oportuna de situaciones de riesgo bajo los lineamientos establecidos, reconociendo la responsabilidad que tienen en el cuidado de NNA favoreciendo la seguridad integral de estos y de aquellos con quienes se lleguen a relacionar al interior de la institución. Este código se extiende a situaciones en las que se encuentren inmersos estudiantes mayores de edad y aplica para actividades escolares que se realizan dentro y fuera de la institución.

Va dirigido a los empleados que desde su rol se encuentran vinculados a los centros educativos del Regnum Christi. Debe ser de conocimiento, comprensión, aceptación y cumplimiento al momento de: contratación, renovación de los contratos laborales y en caso de alguna modificación de éste. Al final de este documento se encuentra el ejemplo de acuse de recibido y aceptación el cual debe ser diligenciado.

CÓDIGO DE CONDUCTA

1. DEBERES LIGADOS A LA FORMACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS

- 1.** Comportarse conforme a la legalidad vigente, al ideario de los colegios de RC, al reglamento interno del trabajo, al contrato de trabajo, a las leyes laborales, a la Política de Entornos Protectores y al código de conducta.
- 2.** Participar en las sesiones de formación para promover un entorno seguro y protector, que permita prevenir cualquier vulneración que pongan en riesgo a los estudiantes en ámbitos como: riesgo afectivo sexual, salud mental, convivencia escolar, consumo de sustancias, vulneración de derechos y/o cualquier tipo de violencia.
- 3.** Trabajar en colaboración con las directivas de la Institución, con quien se relaciona o a quienes supervisa, para fomentar un ambiente de respeto en el lugar de trabajo.
- 4.** Notificar a las directivas de la Institución de cualquier violación de este código, y especialmente, compartir cualquier información que pueda evitar que un estudiante sea vulnerado.
- 5.** Estar atento a las señales de alerta que puedan indicar la posibilidad de transgresión de los límites de la integridad sexual y emocional de los estudiantes y de comportamientos que, según el distinto grado de madurez afectiva de cada uno, puedan resultar perjudiciales.
- 6.** Tener claridad de los protocolos establecidos en la Institución para la atención de situaciones de riesgo en el contexto escolar e informar de manera inmediata cualquier situación que pueda poner en riesgo a un estudiante para esto se debe:
 - a)** Reportar oportunamente al personal encargado de la Institución cualquier signo de alerta a nivel emocional, físico y/o comportamental que presente un estudiante que pueda afectar su integridad.
 - b)** Intervenir inmediatamente en caso de observar una señal de que un estudiante esté sufriendo abuso por parte de otro estudiante o de un adulto. Además, se deberá comunicar inmediatamente a la dirección para que proceda según el protocolo establecido por la Institución.
 - c)** Actuar inmediatamente en caso de identificar que la integridad física y/o emocional de un estudiante esté en riesgo. Además, se deberá comunicar inmediatamente a la persona encargada según el protocolo establecido.
 - d)** Proceder conforme a las instrucciones que tenga la Institución frente al acoso escolar, en caso de detectar cualquier acción de agresión u hostigamiento reiterado, realizada fuera o dentro del colegio por un estudiante, que en forma individual o colectiva, atente en contra de otro estudiante valiéndose para ello de una situación de superioridad o de indefensión, ya sea por medios tecnológicos o cualquier otro medio, tomando en

cuenta su edad y condición.

7. Avisar a las directivas de la Institución de cualquier conducta o lenguaje inapropiado por parte de un estudiante dirigido a otra persona, para realizar el acompañamiento pertinente.
8. Utilizar los canales de comunicación institucional que el colegio disponga para la interacción con los estudiantes y padres de familia.
9. Toda la información sensible que sea compartida con el personal para uso formativo del estudiante relativa a situaciones de salud mental, convivencia escolar, vulneración de derechos debe manejarse bajo los lineamientos establecidos en la política de protección de datos personales de cada Institución.

Parágrafo 1: Los comportamientos entre adultos deben caracterizarse por el respeto a su integridad física y emocional. No está permitido ningún acto de persecución, hostigamiento o asedio de carácter o con connotación sexual, lasciva o libidinosa.

Parágrafo 2: Reportar oportunamente a las directivas de la Institución en caso tal de que alguna de las situaciones anteriormente mencionadas se presente entre empleados y donde la integridad física y emocional de un adulto se vea afectada.

2. DEBERES/OBLIGACIONES EN LA RELACIÓN CON LOS ESTUDIANTES

1. Mantener los límites apropiados en la relación con los estudiantes.
2. Garantizar un acompañamiento adecuado en todo momento a los estudiantes cumpliendo con los espacios asignados para favorecer la formación y seguridad integral de estos.
3. No agredir de ninguna forma: verbal, psíquica, emocional o de castigo corporal a los estudiantes. De igual manera no emplear con estos, formas de corrección que incluyan actitudes o lenguaje rudo, amenazador, intimidante, despectivo, humillante ni castigo físico. Los problemas de disciplina deben resolverse siguiendo los procedimientos establecidos en la normativa de la Institución.
4. Cuidar los comportamientos y las conversaciones que se tienen con los estudiantes, evitando que puedan suscitar y/o incitar a algún tipo de comportamiento de riesgo que puedan afectar su integridad personal.
5. No exponer a un estudiante a comentarios o señalamientos sobre su aspecto físico, emocional o comportamental que pueda convertirse en un factor de riesgo.
6. No compartir o divulgar intimidades de la vida personal con los estudiantes.
7. No usar un lenguaje inadecuado, degradante o mal sonante y menos en la presencia de estudiantes.

- 8.** No establecer relaciones “posesivas” de tipo secreto o una relación afectiva propia de un adulto con algún estudiante.
- 9.** No discriminar, mostrar un trato diferente, o favorecer de manera particular a algún estudiante con exclusión de otros, de esta manera se garantiza que no se establezcan con él o sus familias relaciones laborales ajenas a las de la propia Institución.
- 10.** Siempre que se interactúe con estudiantes en lugares sin supervisión, se deberá hacer con o cerca de otro adulto. Si esto no fuese posible o conveniente para salvaguardar la intimidad de éste, se deberá buscar espacios no cerrados y con elementos constructivos que permitan la supervisión de otros (por ejemplo, ventanas).
- 11.** No compartir el perfil personal de las redes sociales con los estudiantes. La anterior prohibición se aplicará también para el uso de la telefonía móvil, el uso del WhatsApp, mensajes de texto, llamadas telefónicas, correos personales y aplicaciones similares.
- 12.** La Institución autorizará, de ser necesario interactuar con los estudiantes por redes sociales, la creación de cuentas colectivas por curso o actividad. En dichas cuentas se tendrán reglas claras de uso y estarán por lo menos dos adultos más en la cuenta colectiva (padres de familia o directivas del colegio).
- 13.** Verificar siempre que se presente una salida pedagógica, de campo o cualquier otra actividad que implique desplazamiento y/o alojamiento, se deberá contar con un permiso expresamente firmado por los padres o responsables del niño, niña o adolescente, donde se evidencia que tiene el consentimiento de estos para asistir a la respectiva actividad. Así mismo, se deben tener en cuenta los requisitos establecidos por la autoridad civil competente para el desarrollo de estas actividades.
- 14.** Cuando se realice una salida fuera del colegio que implique alojamiento, en ninguna circunstancia los adultos pueden dormir con los estudiantes en la misma habitación o carpa.
- 15.** No compartir el espacio personal como los dormitorios, baños, camerinos, cuando se encuentren solo estudiantes en lugares sin supervisión.
- 16.** Durante las actividades formativas que impliquen uso de piscina y/o cambio de ropa se debe garantizar la seguridad de los estudiantes, evitando como adultos compartir estos espacios.
- 17.** Revisar el contenido digital que se compartirá para la formación de los estudiantes de manera previa, garantizando que se respete la dignidad de estos.
- 18.** A quienes corresponda tratar asuntos relativos a la salud mental, prevención integral, convivencia escolar y temas relativos a la sexualidad, han de hacerlo de manera adecuada a la edad de los estudiantes, enfocándose en orientaciones generales, favoreciendo estrategias asertivas en habilidades para la vida, creación de vínculos sanos y respetando la responsabilidad de los padres de familia o tutores en estas áreas.

19. No involucrarse en conductas inapropiadas, secretas o manifiestas, y menos con estudiantes; por tanto:

- a) No tener manifestaciones de afecto desproporcionadas que se puedan interpretar como inadecuadas o que incluyan un contacto físico que pudiera causar desagrado o rechazo por parte del estudiante.
- b) No cargar, subir a los hombros, sentar en las piernas, hacer cosquillas entre otros comportamientos que generen desagrado, malestar o incomodidad.
- c) Aquellos empleados y/o adultos que por su función interactúan constantemente con niños y niñas de nivel preescolar y primaria inferior, deberán procurar que el contacto con éstos se circunscriba a las situaciones en que deban atender, vigilar, cuidar o garantizar su seguridad y bienestar.
- d) No pasar un tiempo desproporcionado, en relación con lo que exige la jornada de trabajo, con cualquier estudiante o grupo particular de estos, sin la autorización expresa de los padres de familia y de las directivas del colegio.
- e) No contar, hacer o enviar chistes o bromas lascivas, con doble sentido o que tengan un contenido sexual explícito, implícito, directo o indirecto, ya sea de manera presencial o a través de cualquier medio físico o electrónico.
- f) No compartir con los estudiantes material con contenido sexual o que ponga en riesgo la integridad de estos.
- g) No observar fijamente el cuerpo de los estudiantes ni hacer comentarios sobre su aspecto o fisonomía, omitiendo cualquier expresión o insinuación con carácter o connotación sexual explícita o implícita o que pueda afectar su integridad emocional y física.

3. PROHIBICIONES

- 1. No compartir ningún ambiente social por fuera del colegio, con un estudiante que se encuentre vinculado a la Institución sin previa autorización de la dirección de la Institución. Significa lo anterior, que como empleado de la Institución no se deben propiciar ni participar de eventos sociales externos en los cuales asistan estudiantes y se suscite consumo de alcohol, sustancias psicoactivas, o cualquier situación que pueda poner en riesgo a los estudiantes.
- 2. No realizar, ni publicar fotografías, vídeos, audios de los estudiantes, ni guardarlas en sus dispositivos electrónicos, salvo que por oficio les correspondan la labor de fotografiar o cubrir eventos o actividades en los que participen menores de edad, teniendo siempre

en cuenta la política de protección de datos personales que el colegio ha implementado para este fin. No está permitido las fotografías de los estudiantes cuando estos estén en traje de baño o atuendos similares.

3. No transportar a los estudiantes en vehículos de uso personal. Si se llegara a presentar un caso de emergencia o de rescate se podrá realizar bajo la autorización del director de la Institución, así mismo deberá contar con la supervisión de otro adulto. El director deberá informar a los padres del estudiante tan pronto sea posible.
4. No consumir o estar bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas al interior de la institución.
5. No administrar, ofrecer o permitir el consumo de bebidas alcohólicas, cigarrillos, sustancias psicoactivas, cigarrillos electrónicos (vapeadores) o bebidas energizantes a los estudiantes.
6. No suministrar medicamentos, o proporcionar atención médica a un estudiante sin el expreso consentimiento de sus padres, salvo en caso de emergencia o de rescate necesario donde sea imposible recurrir a profesionales de la salud. En la medida de lo posible la asistencia médica y de socorro se dará en presencia de otro adulto.

Si se trata de excursiones donde pueda existir el riesgo de alergia, picadura o mordedura de un animal, se debe pedir a los padres de familia la autorización escrita, antes de iniciar la excursión, para aplicar el medicamento en caso de emergencia.

7. No aceptar o dar regalos a los estudiantes, sin tener el consentimiento previo de los padres de familia o de las directivas de la Institución. Quedan excluidos los premios o incentivos que se otorgan por motivos formativos institucionales.
8. No producir, adquirir, divulgar, ni tener bajo posesión o custodia, material relacionado con pornografía infantil.
9. No se deberá acceder a material pornográfico al interior del colegio, ni con las herramientas de la institución.
10. No ingresar, ni tener al interior de la Institución material de tipo sexual (revistas, videos, juguetes, disfraces, entre otros).
11. No realizar ninguna otra conducta que dañe o menoscabe la integridad física, mental, moral o espiritual de los estudiantes.

LEGISLACIÓN COLOMBIANA VIGENTE A LA FECHA SOBRE LA PROTECCIÓN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES Y ACOSO SEXUAL EN EL AMBITO LABORAL.

Este apartado es meramente enunciativo, sin exclusión de otras normas que puedan existir en el ordenamiento jurídico colombiano al respecto.

Ley 1098 de 2006: Código de infancia y adolescencia

- **Artículo 10. Corresponsabilidad:** Para los efectos de este código, se entiende por corresponsabilidad, la concurrencia de actores y acciones conducentes a garantizar el ejercicio de los derechos de los niños, las niñas y los adolescentes. La familia, la sociedad y el Estado son corresponsables en su atención, cuidado y protección. La corresponsabilidad y la concurrencia aplican en la relación que se establece entre todos los sectores e instituciones del Estado. No obstante, lo anterior, instituciones públicas o privadas obligadas a la prestación de servicios sociales, no podrán invocar el principio de la corresponsabilidad para negar la atención que demande la satisfacción de derechos fundamentales de niños, niñas y adolescentes.
- **Artículo 18. Derecho a la integridad personal.** Los niños, las niñas y los adolescentes tienen derecho a ser protegidos contra todas las acciones o conductas que causen muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico. En especial, tienen derecho a la protección contra el maltrato y los abusos de toda índole por parte de sus padres, de sus representantes legales, de las personas responsables de su cuidado y de los miembros de su grupo familiar, escolar y comunitario.
Para los efectos de este código, se entiende por maltrato infantil toda forma de perjuicio, castigo, humillación o abuso físico o psicológico, descuido, omisión o trato negligente, malos tratos o explotación sexual, incluidos los actos sexuales abusivos y la violación y en general toda forma de violencia o agresión sobre el niño, la niña o el adolescente por parte de sus padres, representantes legales o cualquier otra persona.
- **Artículo 20. Derechos de protección:** Los niños, las niñas y los adolescentes serán protegidos contra:
 - **Numeral 1.** El abandono físico, emocional y psicoafectivo de sus padres, representantes legales o de las personas, instituciones y autoridades que tienen la responsabilidad de su cuidado y atención.
 - **Numeral 4.** La violación, la inducción, el estímulo y el constreñimiento a la prostitución; la explotación sexual, la ~~prostitución~~ y cualquier otra conducta que atente contra la libertad, integridad y formación sexuales de la persona menor de edad.
 - **Numeral 19.** Cualquier otro acto que amenace o vulnere sus derechos.
- **Artículo 33. Derecho a la intimidad:** Los niños, las niñas y los adolescentes tienen derecho a la intimidad personal, mediante la protección contra toda injerencia arbitraria o ilegal en su vida privada, la de su familia, domicilio y correspondencia. Así mismo, serán protegidos contra toda conducta, acción o circunstancia que afecte

su dignidad.

- **Artículo 44. Obligaciones Complementarias de las Instituciones Educativas:** Los directivos y docentes de los establecimientos académicos y la comunidad educativa en general pondrán en marcha mecanismos para:
 - **Numeral 2.** Establecer la detección oportuna y el apoyo y la orientación en casos de malnutrición, maltrato, abandono, abuso sexual, violencia intrafamiliar, y explotación económica y laboral, las formas contemporáneas de servidumbre y esclavitud, incluidas las peores formas de trabajo infantil.
 - **Numeral 4.** Garantizar a los niños, niñas y adolescentes el pleno respeto a su dignidad, vida, integridad física y moral dentro de la convivencia escolar.
 - **Numeral 5.** Proteger eficazmente a los niños, niñas y adolescentes contra toda forma de maltrato, agresión física o psicológica, humillación, discriminación o burla de parte de los demás compañeros o profesores.
 - **Numeral 7.** Prevenir el tráfico y consumo de todo tipo de sustancias psicoactivas que producen dependencia dentro de las instalaciones educativas y solicitar a las autoridades competentes acciones efectivas contra el tráfico, venta y consumo alrededor de las instalaciones educativas.
 - **Numeral 9.** Reportar a las autoridades competentes, las situaciones de abuso, maltrato o peores formas de trabajo infantil detectadas en niños, niñas y adolescentes.
- **Artículo 45. Prohibición de sanciones crueles, humillantes o degradantes:** Los directores y educadores de los centros públicos o privados de educación formal, no formal e informal, no podrán imponer sanciones que conlleven maltrato físico o psicológico de los estudiantes a su cargo, o adoptar medidas que de alguna manera afecten su dignidad. Así mismo, queda prohibida su inclusión bajo cualquier modalidad, en los manuales de convivencia escolar.

Ley 1146 de 2007: por medio de la cual se expiden normas para la prevención de la violencia sexual y atención integral de los niños, niñas y adolescentes abusados sexualmente.

- **Artículo 2. Definición:** Para efectos de la presente ley se entiende por violencia sexual contra niños, niñas y adolescentes, todo acto o comportamiento de tipo sexual ejercido sobre un niño, niña o adolescente, utilizando la fuerza o cualquier forma de coerción física, psicológica o emocional, aprovechando las condiciones de indefensión, de desigualdad y las relaciones de poder existentes entre víctima y agresor.
- **Artículo 11. Identificación temprana en aula:** Los establecimientos educativos oficiales y privados, que ofrezcan educación formal en los niveles básica y media, deberán incluir elementos que contribuyan a la identificación temprana, prevención, autoprotección, detección y denuncia del abuso sexual de quienes puedan ser víctimas los educandos, dentro y fuera de los establecimientos educativos.

- **Artículo 12. Obligación de denunciar:** El docente está obligado a denunciar ante las autoridades administrativas y judiciales competentes, toda conducta o indicio de violencia o abuso sexual contra niños, niñas y adolescentes del que tenga conocimiento.
- **Artículo 13. Acreditación.** Los docentes que tengan a su cargo el programa en educación para la sexualidad y salud sexual y reproductiva en los establecimientos oficiales y privados, deberán ser profesionales idóneos, capacitados en ese campo de manera que posibiliten la detección y manejo de cualquier caso de abuso sexual de sus estudiantes.

Tales docentes deberán acreditar su perfil de conformidad con las disposiciones y directivas emanadas del Ministerio de Educación Nacional.

Ley 599 de 2000: Código Penal Colombiano

- **Artículo 208. Acceso carnal abusivo con menor de catorce años:** El que acceda carnalmente a persona menor de catorce (14) años, incurrirá en prisión de doce (12) a veinte (20) años.
- **Artículo 209. Actos sexuales con menor de catorce años:** El que realizare actos sexuales diversos del acceso carnal con persona menor de catorce (14) años o en su presencia, o la induzca a prácticas sexuales, incurrirá en prisión de nueve (9) a trece (13) años.
- **Artículo 210. Acceso carnal o acto sexual abusivos con incapaz de resistir:** El que acceda carnalmente a persona en estado de inconsciencia, o que padezca trastorno mental o que esté en incapacidad de resistir, incurrirá en prisión de doce (12) a veinte (20) años. Si no se realizare el acceso, sino actos sexuales diversos de él, la pena será de ocho (8) a dieciséis (16) años.
- **Artículo 210-a. Acoso sexual:** El que en beneficio suyo o de un tercero y valiéndose de su superioridad manifiesta o relaciones de autoridad o de poder, edad, sexo, posición laboral, social, familiar o económica, acose, persiga, hostigue o asedie física o verbalmente, con fines sexuales no consentidos, a otra persona, incurrirá en prisión de uno (1) a tres (3) años.
- **Artículo 211. Circunstancias de agravación punitiva:** Las penas para los delitos descritos en los artículos anteriores, se aumentarán de una tercera parte a la mitad, cuando:
 - **Numeral 1.** La conducta se cometiere con el concurso de otra u otras personas.
 - **Numeral 2.** El responsable tuviere cualquier carácter, posición o cargo que le dé particular autoridad sobre la víctima o la impulse a depositar en él su confianza.
 - **Numeral 3.** Se produjere contaminación de enfermedad de transmisión sexual.
 - **Numeral 4.** Se realizare sobre persona menor de catorce (14) años.
 - **Numeral 6.** Se produjere embarazo.
 - **Numeral 7.** El nuevo texto es el siguiente:> Si se cometiere sobre personas en situación de vulnerabilidad en razón de su edad, etnia, discapacidad física,

psíquica o sensorial, ocupación u oficio.

- **Numeral 8.** Si el hecho se cometiere con la intención de generar control social, temor u obediencia en la comunidad.
- **Artículo 218. Pornografía con personas menores de 18 años:** el que fotografíe, filme, grabe, produzca, divulgue, ofrezca, venda, compre, posea, porte, almacene, transmita o exhiba, por cualquier medio, para uso personal o intercambio, representaciones reales de actividad sexual que involucre persona menor de 18 años de edad, incurrirá en prisión de 10 a 20 años y multa de 150 a 1.500 salarios mínimos legales mensuales vigentes. Igual pena se aplicará a quien alimente con pornografía infantil bases de datos de internet, con o sin fines de lucro.

Ley 1620 de 2013: Convivencia escolar

Artículo 17. Responsabilidades de los establecimientos educativos en el Sistema Nacional de Convivencia Escolar y Formación para los Derechos Humanos, la Educación para la Sexualidad y la Prevención y Mitigación de la Violencia Escolar.

- **Numeral 1.** Garantizar a sus estudiantes, educadores, directivos docentes y demás personal de los establecimientos escolares el respeto a la dignidad e integridad física y moral en el marco de la convivencia escolar, los derechos humanos, sexuales y reproductivos.
- **Numeral 2.** Implementar el comité escolar de convivencia y garantizar el cumplimiento de sus funciones acorde con lo estipulado en los artículos 11, 12 y 13 de la presente ley.
- **Numeral 3.** Desarrollar los componentes de prevención, promoción y protección a través del manual de convivencia, y la aplicación de la Ruta de Atención Integral para la Convivencia Escolar, con el fin de proteger a los estudiantes contra toda forma de acoso, violencia escolar y vulneración de los derechos humanos, sexuales y reproductivos, por parte de los demás compañeros, profesores o directivos docentes.
- **Numeral 6.** Empezar acciones que involucren a toda la comunidad educativa en un proceso de reflexión pedagógica sobre los factores asociados a la violencia y el acoso escolar y la vulneración de los derechos sexuales y reproductivos y el impacto de los mismos, incorporando conocimiento pertinente acerca del cuidado del propio cuerpo y de las relaciones con los demás, inculcando la tolerancia y el respeto mutuo.
- **Numeral 9.** Generar estrategias pedagógicas para articular procesos de formación entre las distintas áreas de estudio.

Ley 2365 de 2024: Por medio de la cual se adoptan medidas de prevención, protección, y atención del acoso sexual en el ámbito laboral y en las Instituciones de Educación Superior de Colombia.

- **Artículo 1.** Tiene por objeto garantizar el derecho fundamental a la igual, no discriminación y una vida libre de violencias mediante la adopción de medidas de prevención, protección y atención a las víctimas de acoso sexual en el contexto laboral.

**Acuse de recibo y de aceptación código de conducta para
empleados de centros educativos del Regnum Christi -Colombia**

Yo, _____, identificado (a) con documento de identidad _____ número _____, empleado de la entidad _____, he leído el Código de Conducta entregado por mi empleador en la fecha abajo señalada. Entiendo su contenido y naturaleza obligatoria y, por tanto, acepto cumplir lo que en el mismo se establece.

Soy consciente que cualquier situación que acarree su incumplimiento es una falta grave que dará lugar al inicio de un proceso disciplinario con las consecuencias que ello implique.

Confirmo además que recibí la capacitación sobre este código de conducta y la Política de Entornos Protectores de las Instituciones del Regnum Christi en Colombia.

Para constancia se firma en la ciudad de _____, el día ____ del mes _____ de 2.0____.

EL EMPLEADO

C.C. N _____



Entornos protectores

Derechos de autor reservados 2024

"Reservados y autorizados todos los derechos de esta obra, por lo que su contenido de ninguna manera puede ser modificado o alterado, reproducido o transmitido en forma electrónica, física, mecánica, o grabado por cualquier sistema de almacenamiento y/o recuperación de información fotoquímico, electrónico, magnético, electroóptico, por fotocopia o cualquier otro medio presente o futuro sin autorización de su titular, quedando en consecuencia prohibida su reproducción parcial o total, incluido el diseño tipográfico y de portada."

Encargado Territorial de Entornos Protectores

+57 310 710 1196

eprotectorescolegiosrccve@arcol.org